



**BANDIRMA ONYEDİ EYLÖL
ÜNİVERSİTESİ**

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

2021-2025 STRATEJİK PLAN RAPORU

2024 İZLEME RAPORU

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	2
YÖNETİCİ SUNUMU.....	3
1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	4
A. Misyon.....	4
B. Vizyon	4
C. Temel Değerler.....	4
D. Amaç ve Hedefler.....	4
2. GİRİŞ.....	7
A. Stratejik Planın Amacı.....	7
B. Stratejik Planın İzleme Kapsamı	7
C. Stratejik Plan İzleme Raporunun Hukuki Dayanakları	7
3. STRATEJİK PLAN İZLEME SÜRECİ.....	7
A. Stratejik Plan İzleme Ekibi.....	7
4. BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İLE SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ 2021-2025 STRATEJİK PLAN DÖNEMİNE AİT AMAÇ VE HEDEFLERİN İLİŞKİSİ	8
A. Amaçlar ve Hedefler.....	8
B. Hedef Kartlar	11
5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	22

YÖNETİCİ SUNUMU

Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi altında yer alan Sağlık Yönetimi bölümü 2018-2019 eğitim-öğretim döneminde birinci öğretim programına, 2019-2020 eğitim-öğretim döneminde ise ikinci öğretim programına öğrenci kabul etmeye başlamıştır. 2022 yılında da ilk mezunlarını vermiştir. Bölüm, birinci ve ikinci öğretim programlarıyla birlikte fakültede en yüksek öğrenci sayısına sahip bölüm konumundadır. Bölüm kadrosu; genç, dinamik ve sağlık yönetimi alanında uzman öğretim elemanlarından oluşmaktadır.

Sağlık Yönetimi bölümü, sağlık kuruluşlarının yönetim faaliyetlerini etkin ve verimli bir şekilde yürütebilecek, sağlık ve sağlık hizmetleri, tıbbi terminoloji kavramlarını bilen, epidemiyolojik çalışmalara önem veren, işletmecilik bilgisine sahip, sağlık kurumlarında insan kaynaklarının öneminin farkında olan, satın alma, stok ve envanter yönetimi faaliyetlerini sıkı bir disiplin ile gerçekleştiren, paydaşlarla iyi ilişkiler geliştiren ve muhasebe, sağlık finansmanı, sağlık ekonomisi, sağlık pazarlaması, sağlık hukuku prensiplerini yerine getirirken hizmet kalitesi ve hasta memnuniyetini öncelikli kılan, sağlık alanında evrensel boyutta benimsenmiş, yaratıcı ve yenilikçi düşüncelere sahip, etik kural ve değerleri özümsemiş profesyonel sağlık yönetici adaylarının yetiştirilmesini amaçlamaktadır. Bu yetkinliklere sahip sağlık yönetici adaylarının yetiştirilmesinde hiç şüphesiz stratejik düşüncenin önemi büyüktür. Rekabetin yoğun olduğu ve sağlık kurum ve kuruluşlarının giderek daha karmaşık hale geldiği bir dönemde, öğrencilerimizin stratejik bilince sahip olmaları oldukça önemlidir. Bununla birlikte sağlık yönetimi bölümü olarak da bölümün uzun vadeli gelişme stratejisiyle uyumlu güncel kararlar almak ve bu kararları değişen koşullara uyarlamak, belirli aralıklarla gözden geçirmek ve belirlenen amaçların gerçekleşmesine katkıda bulunmak üzere bir yol haritası niteliğinde olan 2021-2025 Stratejik Plan oluşturulmuştur.

2021-2025 Stratejik Plan doğrultusunda Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümünün 2023 Stratejik Plan İzleme Raporu performans göstergeleri sunulmuştur. Şeffaflık ve katılımcılık ilkeleri ile hesap verme sorumluluğu çerçevesinde hazırlanan Stratejik Plan İzleme Raporunun tüm aşamalarında emeği geçen komisyon üyelerimize, iç ve dış paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Doç. Dr. Ekrem Sevim
Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı

1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

A. Misyon

Bilimsel yaklaşımlar doğrultusunda edinmiş olduğu bilgi birikimini, sağlık hizmetleri yönetimi süreçlerine yansıtabilecek, toplumsal değerlere saygılı, yaşam boyu öğrenme felsefesine sahip, yenilikçi ve eleştirel düşünebilen, ekip çalışmasına yatkın, değişime ayak uydurabilen, hakkaniyet, liyakat ve etik ilkelere önem veren iletişim becerisi yüksek profesyonel sağlık yöneticileri yetiştirmektir.

B. Vizyon

Gerçekleştirdiği bilimsel çalışmalarla ve nitelikli mezunlarıyla toplumun sağlık düzeyinin geliştirilmesine katkı sağlayabilecek çözümler üretebilen, yenilikçi ve katılımcı bir yönetim yaklaşımını benimseyen, ulusal ve uluslararası alanda tanınan akredite olmuş saygın bir bölüm olmaktır.

C. Temel Değerler

- Dürüstlük
- Hakkaniyet
- Liyakat
- Farklılıklara saygı
- Liderlik
- Yenilikçilik
- Yaratıcılık
- Katılımcılık ve toplumsal değerlere saygı

D. Amaç ve Hedefler

A1. Sağlık yönetimi bölümünün eğitim ve öğretiminin niteliğini ve niceliğini artırmak.

- ❖ **H1.1** Öğretim elemanının niteliğini ve niceliğini artırmak.
- ❖ **H1.2** Müfredat güncellemesi
- ❖ **H1.3** Bölümün akredite edilmesi
- ❖ **H1.4** Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak
- ❖ **H1.5** Öğrencilerin akademik ve bireysel gelişim niteliğini artırmak

A2. Sağlık yönetimi bölümünün araştırma-geliştirme faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak.

- ❖ **H2.1** Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak
- ❖ **H2.2** Ulusal ya da uluslararası proje sayısını artırmak
- ❖ **H2.3** Öğretim elemanlarının akademik gelişimine yönelik faaliyetler düzenlemek
- ❖ **H2.4** Ulusal/uluslararası katılımlı bilimsel etkinlik düzenlemek

A3. Sağlık yönetimi bölümü paydaşlarıyla iletişim ve iş birliğini geliştirmek.

- ❖ **H3.1** Paydaşların memnuniyet düzeyini artırmak
- ❖ **H3.2** Mezunlarla sürekli iletişim halinde olmak
- ❖ **H3.3** Üniversite dışı paydaşlarla (belediye, mesleki alan uygulaması yapılan sağlık kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütleri, diğer üniversiteler, vb.) iş birliği halinde etkinlikler düzenlemek

A4. Eğitim ve araştırma çıktılarının toplumsal katkıya dönüşmesini sağlamak.

- ❖ **H4.1** Sağlık yönetimi bölümünün sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak

E. Temel Performans Göstergeleri ¹

Tablo 1: Temel Performans Göstergeleri

Performans Göstergeleri	Başlangıç Dönemi Değeri (2021)	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değer (2024)
PG.1.1.1. Kadrolu öğretim elemanı sayısı*	7	9
PG.1.1.2. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı**	91,75	55.5
PG.1.2.3. Uygulamalı ders sayısı*	2	12
PG.1.4.2. Uygulamaya çıkan öğrencilerin memnuniyet oranı (%)**	-	80
PG.1.5.4. Değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı**	0	1
PG.2.1.1. Uluslararası indeksli dergilerde yayınlanan makale sayısı**	4	15
PG.2.2.1. Ulusal/uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen, öğretim üyesinin yürütücü/araştırmacı olduğu proje sayısı**	0	1
PG.3.1.1. Öğrenci memnuniyet düzeyi**	73,20	79
PG.3.1.2. Akademik kadro memnuniyet düzeyi**	-	80
PG.3.2.1. Mezunlara uygulanan anket sayısı (ankete dönüş yapan mezun öğrenci sayısına göre) **	-	30
PG.3.4.1. Üniversite dışı paydaşlarla düzenlenen etkinlik sayısı**	0	3
PG.4.1.1. Sosyal sorumluluk faaliyet sayısı**	0	5

¹ (*) işaretli performans göstergelerinde kümülatif veri değerleri kullanılırken, (**) işaretli performans göstergelerinde ise yıllık veri değerleri kullanılmıştır.

2. GİRİŞ

A. Stratejik Planın Amacı

Üniversitemizin ve fakültemizin stratejik planı ile uyumlu, bölümümüzün uzun vadeli gelişme stratejisiyle tutarlı güncel kararlar almak ve bu kararları değişen koşullara uyarlamak, belirli aralıklarla gözden geçirmek ve belirlenen amaçların gerçekleşmesine katkıda bulunmaktır.

B. Stratejik Planın İzleme Kapsamı

2024 döneminde, bölümümüzün performans ölçütlerini ve bunları gerçekleştirme düzeyini kapsar.

C. Stratejik Plan İzleme Raporunun Hukuki Dayanakları

Bu stratejik plan izleme raporu, 10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nda yer alan stratejik planlamaya ilişkin hükümleri, 26 Mayıs 2006 tarihli ve 26179 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlama Kılavuzu” (3. Sürüm), “Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi” hükümleri ve Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planı doğrultusunda hazırlanmıştır.

3. STRATEJİK PLAN İZLEME SÜRECİ

A. Stratejik Plan İzleme Ekibi

Sağlık Yönetimi Bölümü stratejik plan çalışmaları Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı tarafından gönderilen resmi yazı ile Stratejik Planlama Ekibi tarafından başlamıştır. 2024 yılı itibariyle Stratejik Plan çalışmaları Kalite Komisyonu tarafından yürütülmektedir. Sürecin tüm aşamaları Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanlığının koordinasyonunda ve Kalite Komisyonun desteğiyle tamamlanmıştır.

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Ekibi (Kalite Komisyonu)

Adı Soyadı	Bölüm
Dr. Öğr. Üyesi İnci Merve ALTAN (Komisyon Başkanı)	Sağlık Yönetimi Bölümü
Doç. Dr. Arzu BULUT (Üye)	Sağlık Yönetimi Bölümü
Dr. Öğr. Üyesi Onur GÖZÜBÜYÜK (Üye)	Sağlık Yönetimi Bölümü
Arş. Gör. Havva Nur ATALAY (Üye)	Sağlık Yönetimi Bölümü
İsra BAYIR (Öğrenci Temsilcisi)	Sağlık Yönetimi Bölümü

4. BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İLE SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ 2021-2025 STRATEJİK PLAN DÖNEMİNE AİT AMAÇ VE HEDEFLERİN İLİŞKİSİ

A. Amaçlar ve Hedefler

Sağlık Yönetimi Bölümünün hedef kartlarında (*) işaretli performans göstergelerinde kümülatif veri değerleri kullanılırken, (**) işaretli performans göstergelerinde ise yıllık veri değerleri kullanılmıştır.

A1. Sağlık yönetimi bölümünün eğitim ve öğretiminin niteliğini ve niceliğini artırmak.

❖ **H1.1** Öğretim elemanı sayısını artırmak.

○ **F-H1.1** Lisans eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak.

▪ **Ü-H1.1** Ön lisans, lisans, lisansüstü eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak.

❖ **H1.2** Müfredat güncellemesi

○ **F-H1.1** Lisans eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak.

▪ **Ü-H1.1** Ön lisans, lisans, lisansüstü eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak.

❖ **H1.3** Bölümün akredite edilmesi

▪ **Ü-H3.2** Kurumun kalite güvence sistemini güçlendirmek.

❖ **H1.4** Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak

○ **F-H1.2.** Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak

▪ **Ü-H1.2.** Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak.

❖ **H1.5** Öğrencilerin akademik ve bireysel gelişim niteliğini artırmak (PG. Öğrenci bildirisi)

○ **F-H1.4** Öğrencilerin ve öğretim elemanlarının akademik ve bireysel gelişim niteliğini artırmak.

A2. Sağlık yönetimi bölümünün araştırma-geliştirme faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak.

❖ **H2.1** Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak (PG. Bildiri)

○ **F-H2.1** Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.

▪ **Ü-H2.1** Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.

- ❖ **H2.2** Ulusal ya da uluslararası proje sayısını artırmak (PG. Öğretim üyesi proje sayısı, Öğrenci proje sayısı)
 - **F-H2.2** Fakültede yürütülen araştırma ve proje sayısını artırmak.
- ❖ **H2.3** Öğretim elemanlarının akademik gelişimine yönelik faaliyetler düzenlemek
 - **Ü-H3.4** Akademik ve idari personelin kişisel gelişimini desteklemek.
- ❖ **H2.4** Ulusal/uluslararası katılımlı bilimsel etkinlik düzenlemek
 - **F-H2.4.** Ulusal/uluslararası katılımlı bilimsel etkinlik düzenlemek.

A3. Sağlık yönetimi bölümü paydaşlarıyla iletişim ve iş birliğini geliştirmek.

- ❖ **H3.1** Paydaşların memnuniyet düzeyini artırmak (PG. Öğrenci, akademik kadro memnuniyeti)
 - **F-H3.4** Paydaşların memnuniyet düzeyini artırmak.
- ❖ **H3.2** Mezunlarla sürekli iletişim halinde olmak (PG. Mezun öğrenci işe yerleştirme oranı, mezun anketleri)
 - **F-H3.2** Paydaşlarla iletişim ve katılımcılığı artırmak.
 - **Ü-H3.3** Paydaşlarla iletişim ve katılımcılığı artırmak.
- ❖ **H3.3** Üniversite dışı paydaşlarla (belediye, mesleki alan uygulaması yapılan sağlık kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütleri, diğer üniversiteler vb.) iş birliği halinde etkinlikler düzenlemek

A4. Eğitim ve araştırma çıktılarının toplumsal katkıya dönüşmesini sağlamak.

- ❖ **H4.1** Sağlık yönetimi bölümünün sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak (PG. Sosyal sorumluluk faaliyet sayısı)
 - **F-H4.1** Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak
 - **Ü-H4.1** Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.

Tablo 34: Sorumlu Harcama Birimi

HEDEF	Rek törl ük	Dek anlı k	Pers onel D.B .	Öğr enci İşle ri D.B .	Stra teji Geli ştir me D.B .	Böl üm Baş kanl ığı	Kali te Koo rdin atör lüğü	Sağ lık, Kül tür ve Spo r Dai re Baş kanl ığı	Dış İliş kile r Koo rdin atör lüğü	BA P	TT O	Ens titül er	Uyg ula ma ve Ara ştır ma Mer kezl eri	UZ EM	Ku ru ms al İlet iş im Ko ord inat örl üğü	KA GE M	Diğ er Koo rdin atör lük ler	Sos yal Sor uml ulu k ve Gön üllü lük Koo rdin atör lüğü	Öğr enci Top lulu klar ı	Diğ er Böl üml er
(H1.1)	İ	İ	İ			S														
(H1.2)	İ	İ		İ		S														
(H1.3)		İ				S	İ													
(H1.4)		İ				S														
(H1.5)		İ				S		İ	İ											
(H2.1)		İ				S				İ										
(H2.2)	İ	İ				S				İ	İ									
(H2.3)	İ					S					İ	İ	İ	İ			İ			İ
(H2.4)	İ	İ			İ	S		İ							İ	İ				İ
(H3.1)				İ		S	İ	İ								İ				
(H3.2)				İ		S	İ									İ				
(H3.3)	İ					S	İ	İ							İ					
(H4.1)	İ					S		İ							İ			İ	İ	

S: Sorumlu Birim, İ: İş birliği Yapılacak Birim

B. Hedef Kartlar ²

Amaç (A1)	Sağlık yönetimi bölümünün eğitim ve öğretiminin niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Hedef (H1.1)	Öğretim elemanının niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2024)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2024)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.1.1.1. Kadrolu öğretim elemanı sayısı*	40	7	9	8	%88,89
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %88,89 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır. *** Kadrolu profesör unvanlı öğretim üyesi başka bir üniversitede görevlendirilmesinden dolayı hesaplamalara dahil edilmemiştir.				
PG.1.1.2. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı**	30	62,75	55,5	78,7	%141,83
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %141,83 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşmıştır.				
PG.1.1.3. Öğretim üyesi başına düşen ders saati (yarıyıl ortalaması)**	30	27,5	25	21,6	%0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %115,4 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır. Öğretim elemanı başına düşen ders saatinin azalması olumlu bir gösterge olarak kabul edildiği için başarılı görülmektedir.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

² Hedef kartlarında (*) işaretli performans göstergelerinde kümülatif veri değerleri kullanılırken, (**) işaretli performans göstergelerinde ise yıllık veri değerleri kullanılmıştır.

Amaç (A1)	Sağlık yönetimi bölümünün eğitim ve öğretiminin niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Hedef (H1.2)	Müfredat güncellemesi				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2024)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2024)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.1.2.1. ÇEP'e uyumlu müfredat güncelleme sayısı**	50	0	1	1	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2021-2025 Stratejik Planı dahilinde ÇEP'e uyumlu müfredat çalışması Şubat 2024'te gerçekleştirilmiş ve müfredat güncellenmiştir.				
PG.1.2.2. Açılan seçmeli ders/zorunlu ders oranı (%)**	25	0,29	0,46	0,33	%73
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %73 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır. 2024 yılında kapsamlı bir müfredat güncellenmesi gerçekleştirilmiştir. İlgili güncellemeler doğrultusunda 2., 3. ve 4. sınıf seçmeli ders sayısı artırılmış olup 2025-2026 eğitim öğretim yılından itibaren ilgili seçmeli derslerin açılması planlanmaktadır.				
PG.1.2.3. Uygulamalı ders sayısı*	25	2	12	5	%41,67
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %41, 67 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmamıştır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A1)	Sağlık yönetimi bölümünün eğitim ve öğretiminin niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Hedef (H1.3)	Bölümün akredite edilmesi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2024)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2024)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.1.3.1. Akreditasyon başvuru durumu**	60	0	0	0	0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	İzleme sıklığı stratejik planda “plan sonu bir defa” olarak belirtilmiştir.				
PG.1.3.2. Bölüm akreditasyon hazırlıkları kapsamında paydaşlarla düzenlenen toplantı sayısı**	40	0	4	7	%175
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibariyle yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A1)	Sağlık yönetimi bölümünün eğitim ve öğretiminin niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Hedef (H1.4)	Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2024)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C) (2024)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.1.4.1. Uygulama yapılan kurum/kuruluş sayısı*	40	2	5	3	%60
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %60 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır. Küçük bir ilçe olmanın vermiş olduğu dezavantajla öğrencilerimize kendi memleketlerinde uygulamalı eğitim gerçekleştirmesi teşvik edilmektedir. Bir sonraki izleme döneminde uygulamalı eğitim gerçekleştirilen kurum sayısının artırılması planlanmaktadır.				
PG.1.4.2. Uygulamaya çıkan öğrencilerin memnuniyet oranı (%)**	35	-	80	0	0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	Uygulamaya çıkan öğrencilerin memnuniyet oranları rektörlük aracılığıyla toplanmaktadır. Bölüm Başkanlığında ilgili veriler talep edilmiş olup veriler elde edildiğinde form güncellenecektir.				
PG.1.4.3. Uygulamalı eğitim birim sorumlularının geri bildirimi için yapılan toplantı sayısı**	25	-	2	4	%200
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	Uygulamalı eğitim birim sorumlularının geri bildirimi için 2024 yılında iki adet toplantı gerçekleştirilmiş olup dönem başı ve dönem sonu değerlendirmeler alınmıştır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A1)	Sağlık yönetimi bölümünün eğitim ve öğretiminin niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Hedef (H1.5)	Öğrencilerin akademik ve bireysel gelişim niteliğini artırmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2024)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2024)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.1.5.1. Öğrenciler tarafından kongre, sempozyum vb. bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı*	25	0	5	1	%20
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %20 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılamamıştır.				
PG.1.5.2. TÜBİTAK-2209-A öğrenci proje başvuru sayısı*	25	11	5	3	%60
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %20 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılamamıştır.				
PG.1.5.3. Sosyal, kültürel ve sportif amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı**	20	3	10	5	50
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %50 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılamamıştır. Sosyal ve Bilimsel Etkinlikler Komisyonu tarafından 2025 yılında Sağlıklı Yönetim Topluluğu ile iş birliği içerisinde düzenlenen etkinlik sayısının artırılması planlanmaktadır.				
PG.1.5.4. Değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı**	20	0	1	0	0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla değişim programlarından yararlanan öğrenci bulunmamaktadır. 2025 yılında değişim programlarından yararlanan öğrenci sayılarının artırılmasına yönelik ilgili komisyonlar tarafından bilgilendirme toplantısının yapılması planlanmaktadır.				
PG.1.5.5.Öğretim elemanı ve ders değerlendirme anketine katılım sağlayan öğrenci sayısı**	10	190	350	0	0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	İlgili göstergenin üniversite tarafından yapılan anketlerle takip edilmesine karar verildiği için 2024 yılı itibarıyla bölüm düzeyinde izleminin yapılmaması uygun görülmüştür.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A2)	Sağlık yönetimi bölümünün araştırma-geliştirme faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Hedef (H2.1)	Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2024)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2024)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.2.1.1. Uluslararası indeksli dergilerde yayınlanan makale sayısı**	35	4	18	18	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.2.1.2. TR Dizin indeksli dergilerde yayınlanan makale sayısı**	25	3	9	8	%88,9
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %88,9 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır.				
PG.2.1.3. Uluslararası yayınevleri tarafından basılan kitap/kitap bölümü sayısı**	25	14	23	14	%60,9
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %60,9 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır.				
PG.2.1.4. Ulusal/uluslararası kongre, sempozyum vb bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı**	15	13	35	6	%17,14
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %17,14 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A2)	Sağlık yönetimi bölümünün araştırma-geliştirme faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Hedef (H2.2)	Ulusal veya uluslararası proje sayısını artırmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2024)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2024)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.2.2.1. Ulusal/uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen, öğretim elemanının yürütücü/araştırmacı olduğu proje sayısı**	60	0	2	0	%0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %0 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır. 2025 yılı içerisinde gerekli çalışmaların yapılması planlanmaktadır.				
PG.2.2.2. Öğretim elemanının yürütücü olduğu BAP proje sayısı**	40	0	2	0	%0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %0 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır. 2025 yılı içerisinde gerekli çalışmaların yapılması planlanmaktadır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A2)	Sağlık yönetimi bölümünün araştırma-geliştirme faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Hedef (H2.3)	Öğretim elemanlarının akademik gelişimine yönelik faaliyetleri artırmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2024)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C) (2024)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.2.3.1. Bölüm içi düzenlenen akademik toplantı sayısı**	40	-	4	0	0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 yılı için bölüm içi düzenlenen akademik toplantı bulunmamaktadır. 2025 yılında akademik toplantı yapılması planlanmaktadır.				
PG.2.3.2. Akademik personelin katıldığı eğitim sayısı**	60	14	20	66	%330
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %330’u gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A2)	Sağlık yönetimi bölümünün araştırma-geliştirme faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Hedef (H2.4)	Ulusal/uluslararası katılımlı bilimsel etkinlik düzenlemek				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2024)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değer (C) (2024)	Performans (%) (C-A)/(B-A)(D)
PG.2.4.1. Bölüm tarafından düzenlenen bilimsel etkinlik (kongre, konferans, sempozyum vs.) sayısı**	100	0	2	1	%50
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %50 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A3)	Sağlık yönetimi bölümü paydaşlarıyla iletişim ve iş birliğini geliştirmek.				
Hedef (H3.1)	Paydaşların memnuniyet düzeyini artırmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2024)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değer (C) (2024)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.3.1.1. Öğrenci memnuniyet düzeyi (%)**	35	73,20	79	0	%0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	İlgili gösterge için veriler Rektörlük tarafından toplanmakta olup Bölüm Başkanlığı tarafından talep edilmiştir. Veriler elde edildiğinde güncellenecektir.				
PG.3.1.2. Akademik kadro memnuniyet düzeyi (%)**	35	-	85	0	%0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	İlgili gösterge için veriler Rektörlük tarafından toplanmakta olup Bölüm Başkanlığı tarafından talep edilmiştir. Veriler elde edildiğinde güncellenecektir.				
PG.3.1.3. Dış paydaş memnuniyet düzeyi (%)***	30	-	80	0	%0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	İlgili gösterge için veriler Rektörlük tarafından toplanmakta olup Bölüm Başkanlığı tarafından talep edilmiştir. Veriler elde edildiğinde güncellenecektir.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A3)	Sağlık yönetimi bölümü paydaşlarıyla iletişim ve iş birliğini geliştirmek.				
Hedef (H3.2)	Mezunlarla sürekli iletişim halinde olmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2024)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2024)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.3.2.1. Mezunlara uygulanan anket sayısı (ankete dönüş yapan mezun öğrenci sayısına göre) **	60	-	30	0	%0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	İlgili göstergenin üniversite tarafından yapılan anketlerle takip edilmesine karar verildiği için 2024 yılı itibarıyla bölüm düzeyinde izleminin yapılmaması uygun görülmüştür.				
PG.3.2.2. Mezun öğrencilerle düzenlenen etkinlik sayısı**	40	-	1	3	%300
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %300 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A3)	Sağlık yönetimi bölümü paydaşlarıyla iletişim ve iş birliğini geliştirmek.				
Hedef (H3.3)	Üniversite dışı paydaşlarla (belediye, mesleki alan uygulaması yapılan sağlık kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütleri, diğer üniversiteler vb.) iş birliği halinde etkinlikler düzenlemek				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2024)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değer (C) (2024)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.3.4.1. Üniversite dışı paydaşlarla düzenlenen etkinlik sayısı**	100	0	3	2	%66,7
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %66,7 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A4)	Eğitim ve araştırma çıktılarının toplumsal katkıya dönüşmesini sağlamak.				
Hedef (H4.1)	Sağlık yönetimi bölümünün sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2024)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C) (2024)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.4.1.1. Sosyal sorumluluk faaliyet sayısı**	100	0	5	0	0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2024 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %0 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Sağlık Yönetimi Bölümü 2021-2025 Stratejik Planının 2024 yılı izleme raporu sonucunda 32 performans göstergesinden 14 performans göstergesinde hedefe ulaşamadığı görülmüştür. Hedefe ulaşamayan göstergeler; öğrenci değişim programlarına katılan öğrenci sayısı, uluslararası ortaklı yayın sayısı, mezun öğrencilerin istihdam oranı, akademik etkinliklerde görev alan öğrenci sayısı, düzenlenen uluslararası bilimsel toplantı sayısı, öğretim elemanlarının aldığı ödül sayısı, mezunlarla düzenlenen anketlerin geri dönüş oranı, dış paydaş işbirliği protokol sayısı ve öğrenci kulüpleri tarafından düzenlenen etkinlik sayısıdır. Bu doğrultuda uluslararası iş birliklerinin geliştirilmesi, öğretim elemanlarının ortak araştırma projelerine yönlendirilmesi, öğrencilere değişim programları hakkında bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesi ve mezun izleme çalışmalarının güçlendirilmesi planlanmaktadır. Ayrıca paydaş işbirliklerinin artırılması amacıyla yeni protokoller hazırlanması, öğrencilerin kulüp faaliyetlerine aktif katılımını teşvik edecek destekleyici çalışmaların yapılması ve öğretim elemanlarının akademik etkinliklere katılımının özendirilmesi hedeflenmektedir.