



**BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL
ÜNİVERSİTESİ**

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

2021-2025 STRATEJİK PLAN RAPORU

2023 İZLEME RAPORU

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	2
YÖNETİCİ SUNUMU	3
1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	4
A. Misyon.....	4
B. Vizyon	4
C. Temel Değerler	4
D. Amaç ve Hedefler	4
Temel Performans Göstergeleri	6
2. GİRİŞ	7
A. Stratejik Planın Amacı.....	7
B. Stratejik Planın İzleme Kapsamı	7
C. Stratejik Plan İzleme Raporunun Hukuki Dayanakları	7
3. STRATEJİK PLAN İZLEME SÜRECİ	7
A. Stratejik Plan İzleme Ekibi	7
4. BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İLE SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ 2021-2025 STRATEJİK PLAN DÖNEMİNE AİT AMAÇ VE HEDEFLERİN İLİŞKİSİ	8
A. Amaçlar ve Hedefler.....	8
B. Hedef Kartlar	11
5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	22

YÖNETİCİ SUNUMU

Bandırma Onyeddi Eylül Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi altında yer alan Sağlık Yönetimi bölümü 2018-2019 eğitim-öğretim döneminde birinci öğretim programına, 2019-2020 eğitim-öğretim döneminde ise ikinci öğretim programına öğrenci kabul etmeye başlamıştır. 2022 yılında da ilk mezunlarını vermiştir. Bölüm, birinci ve ikinci öğretim programlarıyla birlikte fakültede en yüksek öğrenci sayısına sahip bölüm konumundadır. Bölüm kadrosu; genç, dinamik ve sağlık yönetimi alanında uzman öğretim elemanlarından oluşmaktadır.

Sağlık Yönetimi bölümü, sağlık kuruluşlarının yönetim faaliyetlerini etkin ve verimli bir şekilde yürütebilecek, sağlık ve sağlık hizmetleri, tıbbi terminoloji kavramlarını bilen, epidemiyolojik çalışmalara önem veren, işletmecilik bilgisine sahip, sağlık kurumlarında insan kaynaklarının öneminin farkında olan, satın alma, stok ve envanter yönetimi faaliyetlerini sıkı bir disiplin ile gerçekleştiren, paydaşlarla iyi ilişkiler geliştiren ve muhasebe, sağlık finansmanı, sağlık ekonomisi, sağlık pazarlaması, sağlık hukuku prensiplerini yerine getirirken hizmet kalitesi ve hasta memnuniyetini öncelikli kılan, sağlık alanında evrensel boyutta benimsenmiş, yaratıcı ve yenilikçi düşüncelere sahip, etik kural ve değerleri özümsemiş profesyonel sağlık yönetici adaylarının yetiştirilmesini amaçlamaktadır. Bu yetkinliklere sahip sağlık yönetici adaylarının yetiştirilmesinde hiç şüphesiz stratejik düşüncenin önemi büyüktür. Rekabetin yoğun olduğu ve sağlık kurum ve kuruluşlarının giderek daha karmaşık hale geldiği bir dönemde, öğrencilerimizin stratejik bilince sahip olmaları oldukça önemlidir. Bununla birlikte sağlık yönetimi bölümü olarak da bölümün uzun vadeli gelişme stratejisiyle uyumlu güncel kararlar almak ve bu kararları değişen koşullara uyarlamak, belirli aralıklarla gözden geçirmek ve belirlenen amaçların gerçekleşmesine katkıda bulunmak üzere bir yol haritası niteliğinde olan 2021-2025 Strateji Planı oluşturulmuştur.

2021-2025 Strateji Planı doğrultusunda Bandırma Onyeddi Eylül Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümünün 2023 Stratejik Plan İzleme Raporu performans göstergeleri sunulmuştur. Şeffaflık ve katılımcılık ilkeleri ile hesap verme sorumluluğu çerçevesinde hazırlanan Stratejik Plan İzleme Raporunun tüm aşamalarında emeği geçen komisyon üyelerimize, iç ve dış paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Doç. Dr. Gökhan ABA
Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı

1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

A. Misyon

Bilimsel yaklaşımlar doğrultusunda edinmiş olduğu bilgi birikimini, sağlık hizmetleri yönetimi süreçlerine yansıtabilecek, toplumsal değerlere saygılı, yaşam boyu öğrenme felsefesine sahip, yenilikçi ve eleştirel düşünebilen, ekip çalışmasına yatkın, değişime ayak uydurabilen, hakkaniyet, liyakat ve etik ilkelere önem veren iletişim becerisi yüksek profesyonel sağlık yöneticileri yetiştirmektir.

B. Vizyon

Gerçekleştirdiği bilimsel çalışmalarla ve nitelikli mezunlarıyla toplumun sağlık düzeyinin geliştirilmesine katkı sağlayabilecek çözümler üretebilen, yenilikçi ve katılımcı bir yönetim yaklaşımını benimseyen, ulusal ve uluslararası alanda tanınan akredite olmuş saygın bir bölüm olmaktır.

C. Temel Değerler

- Dürüstlük
- Hakkaniyet
- Liyakat
- Farklılıklara saygı
- Liderlik
- Yenilikçilik
- Yaratıcılık
- Katılımcılık ve toplumsal değerlere saygı

D. Amaç ve Hedefler

A1. Sağlık yönetimi bölümünün eğitim ve öğretiminin niteliğini ve niceliğini artırmak.

- ❖ **H1.1** Öğretim elemanının niteliğini ve niceliğini artırmak.
- ❖ **H1.2** Müfredat güncellemesi
- ❖ **H1.3** Bölümün akredite edilmesi
- ❖ **H1.4** Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak
- ❖ **H1.5** Öğrencilerin akademik ve bireysel gelişim niteliğini artırmak

A2. Sağlık yönetimi bölümünün araştırma-geliştirme faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak.

- ❖ **H2.1** Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak
- ❖ **H2.2** Ulusal ya da uluslararası proje sayısını artırmak
- ❖ **H2.3** Öğretim elemanlarının akademik gelişimine yönelik faaliyetler düzenlemek
- ❖ **H2.4** Ulusal/uluslararası katılımlı bilimsel etkinlik düzenlemek

A3. Sağlık yönetimi bölümü paydaşlarıyla iletişim ve iş birliğini geliştirmek.

- ❖ **H3.1** Paydaşların memnuniyet düzeyini artırmak
- ❖ **H3.2** Mezunlarla sürekli iletişim halinde olmak
- ❖ **H3.3** Üniversite dışı paydaşlarla (belediye, mesleki alan uygulaması yapılan sağlık kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütleri, diğer üniversiteler, vb.) iş birliği halinde etkinlikler düzenlemek

A4. Eğitim ve araştırma çıktılarının toplumsal katkıya dönüşmesini sağlamak.

- ❖ **H4.1** Sağlık yönetimi bölümünün sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak

Temel Performans Göstergeleri ¹

Tablo 1: Temel Performans Göstergeleri

Performans Göstergeleri	Başlangıç Dönemi Değeri (2021)	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değer (2023)
PG.1.1.1. Kadrolu öğretim elemanı sayısı*	7	9
PG.1.1.2. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı**	91,75	55.5
PG.1.2.3. Uygulamalı ders sayısı*	2	2
PG.1.4.2. Uygulamaya çıkan öğrencilerin memnuniyet oranı (%)**	-	75
PG.1.5.4. Değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı**	0	0
PG.2.1.1. Uluslararası indeksli dergilerde yayınlanan makale sayısı**	4	15
PG.2.2.1. Ulusal/uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen, öğretim üyesinin yürütücü/araştırmacı olduğu proje sayısı**	0	1
PG.3.1.1. Öğrenci memnuniyet düzeyi**	73,20	78
PG.3.1.2. Akademik kadro memnuniyet düzeyi**	-	80
PG.3.2.1. Mezunlara uygulanan anket sayısı (ankete dönüş yapan mezun öğrenci sayısına göre) **	-	20
PG.3.4.1. Üniversite dışı paydaşlarla düzenlenen etkinlik sayısı**	0	2
PG.4.1.1. Sosyal sorumluluk faaliyet sayısı**	0	5

¹ (*) işaretli performans göstergelerinde kümülatif veri değerleri kullanılırken, (**) işaretli performans göstergelerinde ise yıllık veri değerleri kullanılmıştır.

2. GİRİŞ

A. Stratejik Planın Amacı

Üniversitemizin ve fakültemizin stratejik planı ile uyumlu, bölümümüzün uzun vadeli gelişme stratejisiyle tutarlı güncel kararlar almak ve bu kararları değişen koşullara uyarlamak, belirli aralıklarla gözden geçirmek ve belirlenen amaçların gerçekleşmesine katkıda bulunmaktır.

B. Stratejik Planın İzleme Kapsamı

2023 döneminde, bölümümüzün performans ölçütlerini ve bunları gerçekleştirme düzeyini kapsar

C. Stratejik Plan İzleme Raporunun Hukuki Dayanakları

Bu stratejik plan izleme raporu, 10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nda yer alan stratejik planlamaya ilişkin hükümleri, 26 Mayıs 2006 tarihli ve 26179 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlama Kılavuzu” (3. Sürüm), “Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi” hükümleri ve Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi 2021-2025 Strateji Planı doğrultusunda hazırlanmıştır.

3. STRATEJİK PLAN İZLEME SÜRECİ

A. Stratejik Plan İzleme Ekibi

Sağlık Yönetimi Bölümü stratejik plan çalışmaları Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı tarafından gönderilen resmi yazı ile Stratejik Planlama Ekibi tarafından başlamıştır. 2024 yılı itibarıyla Stratejik Plan çalışmaları Kalite Komisyonu tarafından yürütülmektedir. Sürecin tüm aşamaları Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanlığının koordinasyonunda ve Kalite Komisyonun desteğiyle tamamlanmıştır.

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Ekibi (Kalite Komisyonu)

Adı Soyadı	Birim
Dr. Öğr. Üyesi Arzu BULUT (Komisyon Başkanı)	Sağlık Yönetimi Bölümü
Dr. Öğr. Üyesi Onur GÖZÜBÜYÜK (Üye)	Sağlık Yönetimi Bölümü
Dr. Öğr. Üyesi İnci Merve ALTAN (Üye)	Sağlık Yönetimi Bölümü
Arş. Gör. Havva Nur ATALAY (Raportör)	Sağlık Yönetimi Bölümü

4. BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İLE SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ 2021-2025 STRATEJİK PLAN DÖNEMİNE AİT AMAÇ VE HEDEFLERİN İLİŞKİSİ

A. Amaçlar ve Hedefler

Sağlık Yönetimi Bölümünün hedef kartlarında (*) işaretli performans göstergelerinde kümülatif veri değerleri kullanılırken, (**) işaretli performans göstergelerinde ise yıllık veri değerleri kullanılmıştır.

A1. Sağlık yönetimi bölümünün eğitim ve öğretiminin niteliğini ve niceliğini artırmak.

- ❖ **H1.1** Öğretim elemanı sayısını artırmak.
 - **F-H1.1** Lisans eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak.
 - **Ü-H1.1** Ön lisans, lisans, lisansüstü eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak.
- ❖ **H1.2** Müfredat güncellemesi
 - **F-H1.1** Lisans eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak.
 - **Ü-H1.1** Ön lisans, lisans, lisansüstü eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak.
- ❖ **H1.3** Bölümün akredite edilmesi
 - **Ü-H3.2** Kurumun kalite güvence sistemini güçlendirmek.
- ❖ **H1.4** Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak
 - **F-H1.2.** Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak
 - **Ü-H1.2.** Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak.
- ❖ **H1.5** Öğrencilerin akademik ve bireysel gelişim niteliğini artırmak (PG. Öğrenci bildirisi)
 - **F-H1.4** Öğrencilerin ve öğretim elemanlarının akademik ve bireysel gelişim niteliğini artırmak.

A2. Sağlık yönetimi bölümünün araştırma-geliştirme faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak.

- ❖ **H2.1** Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak (PG. Bildiri)
 - **F-H2.1** Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.
 - **Ü-H2.1** Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.

- ❖ **H2.2** Ulusal ya da uluslararası proje sayısını artırmak (PG. Öğretim üyesi proje sayısı, Öğrenci proje sayısı)
 - **F-H2.2** Fakültede yürütülen araştırma ve proje sayısını artırmak.
 - ❖ **H2.3** Öğretim elemanlarının akademik gelişimine yönelik faaliyetler düzenlemek
 - **Ü-H3.4** Akademik ve idari personelin kişisel gelişimini desteklemek.
 - ❖ **H2.4** Ulusal/uluslararası katılımlı bilimsel etkinlik düzenlemek
 - **F-H2.4.** Ulusal/uluslararası katılımlı bilimsel etkinlik düzenlemek.
- A3.** Sağlık yönetimi bölümü paydaşlarıyla iletişim ve iş birliğini geliştirmek.
- ❖ **H3.1** Paydaşların memnuniyet düzeyini artırmak (PG. Öğrenci, akademik kadro memnuniyeti)
 - **F-H3.4** Paydaşların memnuniyet düzeyini artırmak.
 - ❖ **H3.2** Mezunlarla sürekli iletişim halinde olmak (PG. Mezun öğrenci işe yerleştirme oranı, mezun anketleri)
 - **F-H3.2** Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırmak.
 - **Ü-H3.3** Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırmak.
 - ❖ **H3.3** Üniversite dışı paydaşlarla (belediye, mesleki alan uygulaması yapılan sağlık kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütleri, diğer üniversiteler vb.) iş birliği halinde etkinlikler düzenlemek
- A4.** Eğitim ve araştırma çıktılarının toplumsal katkıya dönüşmesini sağlamak.
- ❖ **H4.1** Sağlık yönetimi bölümünün sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak (PG. Sosyal sorumluluk faaliyet sayısı)
 - **F-H4.1** Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak
 - **Ü-H4.1** Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.

Tablo 3: Sorumlu Harcama Birimi

HEDEF	Rektörlük	Dekanlık	Personel D.B.	Öğrenci İşleri D.B.	Strateji Geliştirme D.B.	Bölüm Başkanlığı	Kalite Koordinatörlüğü	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü	BAP	TTO	Enstitüler	Uygulama ve Araştırma Merkezleri	UZEM	Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	KAGEM	Diğer Koordinatörlükler	Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü	Öğrenci Toplulukları	Diğer Bölümler
(H1.1)	İ	İ	İ			S														
(H1.2)	İ	İ		İ		S														
(H1.3)		İ				S	İ													
(H1.4)		İ				S														
(H1.5)		İ				S		İ	İ											
(H2.1)		İ				S				İ										
(H2.2)	İ	İ				S				İ	İ									
(H2.3)	İ					S					İ	İ	İ	İ			İ			İ
(H2.4)	İ	İ			İ	S		İ							İ	İ				İ
(H3.1)				İ		S	İ	İ												
(H3.2)				İ		S	İ									İ				
(H3.3)	İ					S	İ	İ							İ					
(H4.1)	İ					S		İ							İ			İ	İ	

S: Sorumlu Birim, İ: İş birliği Yapılacak Birim

B. Hedef Kartlar ²

Amaç (A1)	Sağlık yönetimi bölümünün eğitim ve öğretiminin niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Hedef (H1.1)	Öğretim elemanının niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.1.1.1. Kadrolu öğretim elemanı sayısı*	40	7	9	10	%100***
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşmıştır. *** Kadrolu profesör unvanlı öğretim üyesi başka bir üniversitede görevlendirilmesinden dolayı hesaplamalara dahil edilmemiştir.				
PG.1.1.2. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı**	30	62,75	55,5	61,4	%90,3
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %90,3 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşmıştır.				
PG.1.1.3. Öğretim üyesi başına düşen ders saati (yarıyıl ortalaması)**	30	27,5	25	21,6	%115,4
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %115,4 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşmıştır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

² Hedef kartlarında (*) işaretli performans göstergelerinde kümülatif veri değerleri kullanılırken, (**) işaretli performans göstergelerinde ise yıllık veri değerleri kullanılmıştır.

Amaç (A1)	Sağlık yönetimi bölümünün eğitim ve öğretiminin niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Hedef (H1.2)	Müfredat güncellemesi				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.1.2.1. ÇEP'e uyumlu müfredat güncelleme sayısı**	50	0	0	0	0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2021-2025 Stratejik Planı dahilinde ÇEP'e uyumlu müfredat çalışmasının Şubat 2024'te yapılması planlanmaktadır.				
PG.1.2.2. Açılan seçmeli ders/zorunlu ders oranı (%)**	25	0,29	0,46	0,29	%63,04
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %63,04 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır. 2024 yılında kapsamlı bir müfredat güncellenmesi planlandığından dolayı seçmeli ders sayısı arttırılmamıştır. Müfredat güncellemesinden sonra seçmeli ders/zorunlu ders oranının artırılması planlanmaktadır.				
PG.1.2.3. Uygulamalı ders sayısı*	25	2	2	2	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşmıştır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A1)	Sağlık yönetimi bölümünün eğitim ve öğretiminin niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Hedef (H1.3)	Bölümün akredite edilmesi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.1.3.1. Akreditasyon başvuru durumu**	60	0	0	0	0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	Akreditasyona 2025 yılında başvurulması planlanmaktadır. İzleme sıklığı stratejik planda “plan sonu bir defa” olarak belirtilmiştir.				
PG.1.3.2. Bölüm akreditasyon hazırlıkları kapsamında paydaşlarla düzenlenen toplantı sayısı**	40	0	2	0	0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibariyle yıl sonu hedefine ulaşamamıştır. 2024 yılı stratejik plan hedefleri kapsamında paydaşlarla 4 toplantının yapılması planlanmaktadır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A1)	Sağlık yönetimi bölümünün eğitim ve öğretiminin niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Hedef (H1.4)	Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.1.4.1. Uygulama yapılan kurum/kuruluş sayısı*	40	2	4	4	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşmıştır.				
PG.1.4.2. Uygulamaya çıkan öğrencilerin memnuniyet oranı (%)**	35	-	75	63.03	0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	Uygulamaya çıkan öğrencilerin memnuniyet oranları hedeflenen değerlerin altında kalmıştır. Bunun nedeni olarak küçük bir ilçede olunmasından kaynaklı fiziki imkanların ve uygulamalı eğitim kurum sayısının yetersizliği ile açıklamak mümkündür. Bu doğrultuda uygulamalı eğitim memnuniyet düzeyinin artırılması için gerekli paydaş toplantılarının yapılması planlanmıştır.				
PG.1.4.3. Uygulamalı eğitim birim sorumlularının geri bildirim için yapılan toplantı sayısı**	25	-	2	-	0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	Uygulamalı eğitim birim sorumlularının geri bildirim için 2023 yılında toplantı yapılmamıştır. 2024 yılında uygulamalı eğitimler komisyonu kontrolünde uygulamalı eğitim birim sorumluları ile 2 toplantı yapılması hedeflenmektedir.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A1)	Sağlık yönetimi bölümünün eğitim ve öğretiminin niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Hedef (H1.5)	Öğrencilerin akademik ve bireysel gelişim niteliğini artırmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.1.5.1. Öğrenciler tarafından kongre, sempozyum vb. bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı*	25	0	5	8	%160
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %160 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.1.5.2. TÜBİTAK-2209-A öğrenci proje başvuru sayısı*	25	11	3	5	166,67
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %166,67 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.1.5.3. Sosyal, kültürel ve sportif amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı**	20	3	10	12	120
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %120 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.1.5.4. Değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı**	20	0	0	0	0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla değişim programlarından yararlanan öğrenci bulunmamaktadır. 2024 yılında değişim programlarından yararlanan öğrenci sayılarının artırılmasına yönelik ilgili komisyonlar tarafından bilgilendirme toplantısının yapılması planlanmaktadır.				
PG.1.5.5.Öğretim elemanı ve ders değerlendirme anketine katılım sağlayan öğrenci sayısı**	10	190	300	0	0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	İlgili göstergenin üniversite tarafından yapılan anketlerle takip edilmesine karar verildiği için 2024 yılı itibarıyla bölüm düzeyinde izleminin yapılmaması uygun görülmüştür.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A2)	Sağlık yönetimi bölümünün araştırma-geliştirme faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Hedef (H2.1)	Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.2.1.1. Uluslararası indeksli dergilerde yayınlanan makale sayısı**	35	4	15	15	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.2.1.2. TR Dizin indeksli dergilerde yayınlanan makale sayısı**	25	3	7	17	%242
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %242 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.2.1.3. Uluslararası yayınevleri tarafından basılan kitap/kitap bölümü sayısı**	25	14	21	23	%110
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %110 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.2.1.4. Ulusal/uluslararası kongre, sempozyum vb bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı**	15	13	30	72	%240
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %240 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A2)	Sağlık yönetimi bölümünün araştırma-geliştirme faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Hedef (H2.2)	Ulusal veya uluslararası proje sayısını artırmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.2.2.1. Ulusal/uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen, öğretim elemanının yürütücü/araştırmacı olduğu proje sayısı**	60	0	1	0	%0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %0 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır. 2024 yılı içerisinde gerekli çalışmaların yapılması planlanmaktadır.				
PG.2.2.2. Öğretim elemanının yürütücü olduğu BAP proje sayısı**	40	0	1	0	%0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %0 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır. 2024 yılı içerisinde gerekli çalışmaların yapılması planlanmaktadır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A2)	Sağlık yönetimi bölümünün araştırma-geliştirme faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Hedef (H2.3)	Öğretim elemanlarının akademik gelişimine yönelik faaliyetleri artırmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Döneminde Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.2.3.1. Bölüm içi düzenlenen akademik toplantı sayısı**	40	-	4	-	-
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 yılı için bölüm içi düzenlenen akademik toplantı bulunmamaktadır. 2024 yılında akademik toplantı yapılması planlanmaktadır.				
PG.2.3.2. Akademik personelin katıldığı eğitim sayısı**	60	14	18	26	%144,4
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %144,4'ü gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A2)	Sağlık yönetimi bölümünün araştırma-geliştirme faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak.				
Hedef (H2.4)	Ulusal/uluslararası katılımlı bilimsel etkinlik düzenlemek				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değer (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A)(D)
PG.2.4.1. Bölüm tarafından düzenlenen bilimsel etkinlik (kongre, konferans, sempozyum vs.) sayısı**	100	0	1	2	%200
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %200 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A3)	Sağlık yönetimi bölümü paydaşlarıyla iletişim ve iş birliğini geliştirmek.				
Hedef (H3.1)	Paydaşların memnuniyet düzeyini artırmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değer (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A)(D)
PG.3.1.1. Öğrenci memnuniyet düzeyi (%)**	35	73,20	78	72,71	%80
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	Öğrenci memnuniyet düzeyinin %78 olması beklenmiş ancak %72.71 olduğu tespit edilmiştir.				
PG.3.1.2. Akademik kadro memnuniyet düzeyi (%)**	35	-	80	87,14	%108.8
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	Akademik kadro memnuniyet düzeyi 87,14 ile hedeflenen değer üzerinde. İlgili hedefe ulaşılmıştır.				
PG.3.1.3. Dış paydaş memnuniyet düzeyi (%)***	30	-	75	0	%0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	Bölüm tarafından 2023 yılına ait dış paydaş memnuniyet oranları izlenmemiştir. Bir sonraki dönem izlenmesi ve değerlendirilmesi planlanmıştır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A3)	Sağlık yönetimi bölümü paydaşlarıyla iletişim ve iş birliğini geliştirmek.				
Hedef (H3.2)	Mezunlarla sürekli iletişim halinde olmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.3.2.1. Mezunlara uygulanan anket sayısı (ankete dönüş yapan mezun öğrenci sayısına göre) **	60	-	20	-	-
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	İlgili göstergenin üniversite tarafından yapılan anketlerle takip edilmesine karar verildiği için 2024 yılı itibarıyla bölüm düzeyinde izleminin yapılmaması uygun görülmüştür.				
PG.3.2.2. Mezun öğrencilerle düzenlenen etkinlik sayısı**	40	-	1	0	0
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %0 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır. 2024 yılı içerisinde gerekli çalışmaların yapılması planlanmaktadır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A3)	Sağlık yönetimi bölümü paydaşlarıyla iletişim ve iş birliğini geliştirmek.				
Hedef (H3.3)	Üniversite dışı paydaşlarla (belediye, mesleki alan uygulaması yapılan sağlık kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütleri, diğer üniversiteler vb.) iş birliği halinde etkinlikler düzenlemek				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.3.4.1. Üniversite dışı paydaşlarla düzenlenen etkinlik sayısı**	100	0	2	1	%50
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %50 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşamamıştır. 2024 yılı içerisinde gerekli çalışmaların yapılması planlanmaktadır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

Amaç (A4)	Eğitim ve araştırma çıktılarının toplumsal katkıya dönüşmesini sağlamak.				
Hedef (H4.1)	Sağlık yönetimi bölümünün sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.4.1.1. Sosyal sorumluluk faaliyet sayısı**	100	0	5	5	100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yıl sonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı				

5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Sağlık Yönetimi Bölümü 2021-2025 Stratejik Planının 2023 izleme raporu sonucunda 32 performans göstergesinden 11 performans göstergesine ulaşamadığı belirlenmiştir. Hedefe ulaşamayan performans göstergeleri açılan seçmeli ders/zorunlu ders oranı, mezun öğrenci memnuniyet oranı, uygulamaya çıkan öğrenci memnuniyet oranı bölüm akreditasyon hazırlıkları kapsamında paydaşlarla düzenlenen toplantı sayısı, ulusal/uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen öğretim elemanının yürütücü/araştırmacı olduğu proje sayısı, öğretim elemanının yürütücü olduğu BAP proje sayısı, dış paydaş memnuniyet düzeyi, mezun öğrencilerle düzenlenen etkinlik sayısı, üniversite dışı paydaşlarla düzenlenen etkinlik sayısı ve sosyal sorumluluk faaliyet sayısı olarak tespit edilmiştir. Bu doğrultuda müfredatın SABAK standartları ve UÇEP doğrultusunda güncellenerek seçmeli ders sayısının artırılması ve akreditasyon hazırlıklarımız doğrultusunda iç ve dış paydaşlarımızda toplantı gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Ulusal/uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen öğretim elemanının yürütücü/araştırmacı olduğu proje sayısı ile öğretim elemanının yürütücü olduğu BAP proje sayısının artırılması amacıyla bölüm başkanlığı düzeyinde öğretim elemanlarını teşvik edici çalışmaların yapılması hedeflenmektedir. Sosyal sorumluluk faaliyet sayısı ile ilgili öğrencilerin Gönüllülük Çalışmaları dersini seçmeleri yönünde teşvik edilmesi amacıyla bilgilendirmeler yapılması planlanmaktadır.